

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
Н.А. Кайль
2023 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГПОУ «Киселевский педагогический колледж»
С.В. Кулешова
«15» сентября 2023 г.



Приказ № 162
«15» сентября 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
ГПОУ «КИСЕЛЕВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Управляющим советом
Протокол №16
от «15» сентября 2023 г.
Н.А. Кварталова

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч. 3 ст. 333 Трудового кодекса РФ, Федерального Закона от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст. 47; приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре» (Приложение 2);

Приложение №1 к Отраслевому соглашению по учреждениям, подведомственным департаменту образования и науки Кемеровской области (на 2015-2017г.) «Особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников»; Федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) СПО и учебных планов по образовательным программам специальностей колледжа;

Устава ГПОУ «Киселёвский педагогический колледж», Положения о режиме времени и времени отдыха педагогических и других работников.

1.2. Настоящее Положение устанавливает правила определения учебной нагрузки педагогических работников (заместители директора, руководители структурных подразделений, методист, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, преподаватели), основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда; особенности оплаты.

1.3. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по ФГОС, с учетом утвержденных учебных планов реализуемых специальностей, рабочих программ учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, учебной, производственной и преддипломной практик, кадрового обеспечения, количества обучающихся, учебных групп.

1.4. При определении учебной нагрузки педагогическим работникам, устанавливается ее объем по выполнению преподавательской работы по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом): проведение лекционных, практических (семинарских, лабораторных); проведение консультаций, промежуточной и итоговой аттестации; руководство учебной, производственной и преддипломной практикой, руководство выпускной квалификационной работой.

1.5. Учебная нагрузка на новый учебный год работникам, ведущим преподавательскую работу помимо основной работы (заместителям директора и другим руководящим работникам) устанавливается работодателем по согласованию с ПК, при условии, что основные преподаватели обеспечены преподавательской нагрузкой не менее чем на ставку.

1.6. Преподавательская деятельность данной категории работников определяется на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору.

Оплата производится по тарификации или на условиях почасовой оплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

1.7. Планирование, расчет и контроль за выполнением учебной нагрузки, выполнение учебных планов и программ осуществляют заместители директора по УМР и зав. практикой, которые несут ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником в полном объеме.

1.8. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года по полугодиям, принимается с учетом мнения ПК на Управляющем совете.

1.9. Директор знакомит преподавателей с приказом об учебной нагрузке на новый учебный год до начала ежегодного оплачиваемого отпуска под роспись.

1.10. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

1.11. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников, установленной на начало учебного года, допускается только по соглашению работника и администрации, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону снижения, предусмотренной пунктом 1.10. настоящего Положения.

1.12. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению работника и администрации.

1.13. Учет фактического выполнения учебной нагрузки осуществляет зав. учебной частью.

2. Установление объема учебной нагрузки преподавателей и порядок исчисления их месячной заработной платы.

2.1. Норма часов преподавательской работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается преподавателям, осуществляющих образовательную деятельность по программам СПО педагогической направленности.

2.2. Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

2.3. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и иных конкретных условий учреждения.

2.4. В иных случаях к педагогической работе привлекается преподаватель – совместитель. Учет объема выполняемой работы и оплата труда преподавателей-совместителей производится из расчета фактически затраченного времени.

2.5. Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем приказом передается для выполнения другим преподавателям на определенный период.

2.6. Учебная нагрузка на общевыходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

2.7. Режим выполнения преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.8. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем учебной нагрузки определяется в соответствии с количеством полных месяцев, оставшихся до конца учебного года.

2.9. Учебная нагрузка преподавателей по руководству учебной и производственной практикой включается в общую учебную нагрузку. Деление учебной группы на подгруппы в период прохождения практики допускается по всем видам учебной и производственной практики и осуществляется в соответствии с приказом.

2.10. Нагрузка по руководству учебной практикой соответствует количеству часов, определенных на учебную практику в учебном плане на группу, и включает в себя, в том числе, разработку учебно-методической документации, проверку дневников по практике, заполнение аттестационного листа, составление отчета.

Оплата труда за руководство практикой производится за фактически отработанное количество часов в соответствии с тарификацией или по почасовой системе оплаты труда.

2.11. Учебная нагрузка по руководству производственной практикой должна соответствовать количеству часов по учебным планам, но не свыше объема времени, предусмотренного на практику. При этом продолжительность рабочего дня зависит от фактически затраченного количества часов в соответствии с графиком работы преподавателя.

2.12. Размер оплаты за 1 час педагогической работы при почасовой оплате труда определяется путем деления месячной ставки заработной платы, за установленную норму часов педагогической

работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, которое рассчитывается в соответствии с п.2.5.2 Положения об оплате труда организации.

2.13. Установленная средняя месячная заработная плата по полугодиям, выплачивается преподавателям за работу также в период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

2.14. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении отсутствовавших, производится дополнительно.

2.15. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной преподавателю месячной ставки.

2.16. Педагогическая работа преподавателей, требующая затрат рабочего времени и не конкретизированная по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. индивидуальными планами педагогического работника.

Включает следующие виды работ: воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися; научная, творческая и исследовательская деятельность; методическая, организационная, диагностическая работа по ведению мониторинга; физкультурно-оздоровительная, спортивная работа и иные мероприятия, проводимые с обучающимися.

2.17. Преподаватели, которым установлен полугодовой объем учебной нагрузки, во время зимних и летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

2.18. Определение учебной нагрузки преподавателей на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

2.19. Порядок и условия почасовой оплаты труда:

2.19.1. за часы, выполненные в порядке замещения не свыше двух месяцев;

2.19.2. за часы, установленные сверх объема, установленного им при тарификации;

2.19.3. при оплате привлекаемых для педагогической работы специалистов;

2.19.4. при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству;

2.19.5. при оплате преподавательской деятельности по другой форме обучения, с полным возмещением затрат, по дополнительным образовательным программам.

2.20. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года и в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

– заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

– заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

– заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

21. Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

3. Порядок составления объема учебной нагрузки.

3.1. В объем учебной нагрузки преподавателей включается количество часов всех учебных дисциплин, установленных учебным (индивидуальным) планом:

проведение лекционных, практических (семинарских, лабораторных) занятий; проведение консультаций по текущему контролю успеваемости (в том числе по организации, руководству и контролю внеаудиторной самостоятельной работой обучающихся), промежуточной и итоговой аттестации обучающихся; руководство учебной, производственной и преддипломной практикой, руководство выпускной квалификационной работой.

Объем учебной нагрузки преподавателей колледжа на учебный год рассчитывается с учетом формы обучения на основе:

- утвержденных учебных планов;
- количества учебных групп;
- расчетных норм времени для определения объема учебной работы.

3.2. Расчетная наполняемость группы принимается равной фактической численности группы, но не более 25 человек.

3.3. Занятия по иностранным языкам, физической культуре, информатике, а также по тем дисциплинам, по которым предусмотрены практические и лабораторные работы, проводятся с делением учебной группы на подгруппы (не менее 12 чел.).

3.4. Учебные занятия и практика могут проводиться меньшей численности подгруппы, исходя из специфики дисциплины, МДК.

3.5. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания дисциплин, курсов, модулей в группах.

3.6. На основе утвержденного учебного плана и Плана распределения педагогической нагрузки преподавателей по специальностям на учебный год составляется Тарификационный список преподавателей, подписывается заместителями директора по УМР и зав. практикой, экономистом, согласовывается с председателем профсоюзного комитета и утверждается директором.

3.7. На основе утвержденного Тарификационного списка преподавателей на учебный год в начале каждого учебного семестра (сентябрь и январь), исходя из изменений контингента по представлению заместителя директора по УМР и зав. практикой, директором подписывается приказ об утверждении учебной нагрузки на соответствующий учебный семестр.

3.8. В конце текущего учебного года проводится предварительная тарификация на следующий учебный год в целях обеспечения кадровой политики.

Прошнуровано и пронумеровано

5 (*пять*) листа (ов).

Директор

С.В. С.В.Кулешова

ГПОУ «Киселевский педагогический колледж»

